



PEGASO LAVORO

**SERVIZI ALLE IMPRESE &
FORMAZIONE**

Società Cooperativa Impresa Sociale

BILANCIO SOCIALE

PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA

IMPRESA SOCIALE

ANNO 2019

Pegaso Lavoro Soc. Coop. Impresa Sociale

via F. Squartini, 3 - 56121 loc. Ospedaletto - Pisa

Tel. 050 503825 || Fax 050 7911012 || Email info@pegasolavoro.it

P. Iva 01462680503 || Iscr. Albo Società Cooperative n. A127471

Indice

IDENTITA' DELL'IMPRESA SOCIALE.....	3
SCOPI SOCIALI.....	3
QUALITA' DEI SERVIZI.....	4
EVENTI EDUCATIVI E FORMATIVI FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI (F.S.E.).....	5
INSERIMENTI LAVORATIVI DEI PARTECIPANTI AI CORSI.....	7

IDENTITA' DELL'IMPRESA SOCIALE

La Cooperativa di produzione e lavoro "Pegaso Lavoro Soc. Coop Impresa Sociale" è stata costituita il 29 settembre 1998 per iniziativa di un gruppo di giovani donne come strumento operativo, inizialmente legato alla sezione di Pisa di Legacoop, per svolgere politiche attive di formazione dei lavoratori e soprattutto delle persone in cerca di occupazione.

In data 27 luglio 2017, ai rogiti del Notaio Dott.ssa Lia Gabri la società ha adottato le modifiche statutarie necessarie per acquisire la qualifica di "impresa sociale" di cui al D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112.

Le attività principali svolte dalla società sono due:

- la formazione finanziata in convenzione su bandi pubblici
- la formazione a mercato nell'ambito del sistema dell'Educazione Continua in Medicina.

La Cooperativa ha un'esperienza ventennale nella formazione professionale e decennale nella formazione in ambito sanitario, mercati che presentano buone prospettive di crescita grazie al fatto che il complemento di programmazione dei fondi europei è nel suo pieno utilizzo e che il mercato dell'aggiornamento dei professionisti sanitari è un elemento di obbligatorietà contrattuale ed ordinistica.

La cooperativa offre i suoi servizi principalmente dagli operatori sanitari che operano sia nelle strutture pubbliche che in quelle private su tutto il territorio nazionale puntando alla loro fidelizzazione, garantita attraverso una programmazione didattica annuale che si rinnova per obiettivi e finalità e alla registrazione sul portale gestito dalla società.

La Pegaso Lavoro si occupa della formazione professionale in convenzione e a mercato perseguendo il principio dell'integrazione e della non discriminazione di genere, delle pari opportunità, dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati e dei soggetti fragili della società da una parte e del principio della Long Life Learning. La società si è trasformata in impresa sociale anche per allinearsi con questo obiettivo condiviso.

SCOPI SOCIALI

L'oggetto sociale della società consiste nell'ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione dell'attività lavorativa da parte dei soci lavoratori della cooperativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali nonché perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale tramite l'esercizio in via stabile e principale delle attività di impresa di interesse generale. La cooperativa ha come oggetto la

gestione e la valorizzazione, la progettazione, lo sviluppo di corsi di formazione e aggiornamento professionale sia per soci che per i terzi, ed in particolare la formazione continua in medicina attraverso la gestione di progetti finanziati dal FSE.

QUALITA' DEI SERVIZI

Pegaso lavoro cerca di perseguire, fin dalla sua costituzione, l'obiettivo di rappresentare un laboratorio formativo ed educativo, di sviluppo culturale, che nel rispetto dei dipendenti, dei soci lavoratori, dei consulenti e dei docenti, sia in grado di erogare servizi di qualità a un costo sostenibile per le persone e per le imprese.

Il comportamento non speculativo sui costi dei servizi e l'elevata qualità degli stessi non garantiscono un arricchimento immediato ma consentono di tessere nel tempo una rete di relazioni basate sulla fiducia che si traducono in una valorizzazione del brand e quindi ritorni positivi in termini di progettualità ed azioni commerciali. Tutti i servizi offerti hanno una struttura di costi che rispecchia questa filosofia tra equità, sobrietà delle retribuzioni dei lavoratori e il costo dei servizi ai clienti.

La società, con riferimento al contesto in cui l'organizzazione opera e alle relazioni con le parti interessate, ha ritenuto necessaria l'adozione di un sistema di gestione qualità con lo scopo di definire e monitorare tutti i processi in ottica di miglioramento continuo, e di accrescere continuamente ed in maniera crescente la soddisfazione dei propri utenti tenendo conto di tutti i requisiti presenti. Pegaso lavoro si impegna nella formazione integrale della persona e coerentemente persegue i seguenti obiettivi:

- la promozione morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative e interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la valorizzazione professionale delle forze di lavoro di tutti i settori delle attività produttive.

Applicazione del sistema di gestione per la qualità

Il Presidente della società ha analizzato gli effetti derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità, evidenziando le attività che possono aver fatto emergere criticità nell'applicazione della norma. In data 06/10/2015 è stata aperta l'azione preventiva di

adeguamento del Sistema di gestione per la qualità alla nuova norma ISO 9001:2015 che sostituirà in tutto e per tutto la precedente norma 9001:2008.

L'azione preventiva è stata chiusa il 30 gennaio 2018 con l'adozione della nuova norma e la revisione completa del sistema di gestione per la Qualità.

EVENTI EDUCATIVI E FORMATIVI FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI (F.S.E.)

Nel 2017 Pegaso Lavoro diventa Impresa Sociale e in questo ruolo, offre il suo sostegno ai processi educativi di giovani e adulti cofinanziando e/o finanziamento completamente eventi formativi. L'ingaggio in qualità di Impresa Sociale è offrire gratuitamente eventi formativi che possono avere una rilevanza sociale e politica di grande interesse o sostenere persone che pur essendo motivate e meritevoli di studiare per emanciparsi culturalmente e lavorativamente non possono permettersi la retta di un corso di qualifica professionalizzante.

La PEGASO LAVORO nell'anno 2019 ha come provider ECM svolto un'intensa attività formativa in ambito sanitario, cercando di ampliare le committenze e l'erogazione diretta di eventi accreditati ECM. Si sono investite risorse per l'ampliamento delle associazioni/enti e aziende a cui rivolgere l'offerta didattica e formativa.

In questo senso sono stati raggiunti dei nuovi clienti con i quali sono state intraprese collaborazioni e sottoscritte convenzioni per l'erogazione di eventi formativi:

SEGRETERIA DI CASERTA

SANITA' ATTIVA

OPI AVELLINO

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DOTT. GALIPO'

SEGRETERIA DI CESENA

Per quanto riguarda gli utenti e gli eventi formativi in ambito sanitario ad oggi abbiamo erogato

Eventi rapportati

Formazione a Distanza: 2

Formazione sul Campo: 0

Formazione Residenziale: 201

Formazione Blended: 0

Totale Edizioni: 203

Partecipanti

Discenti: 13018

Tutor: 4

Relatori: 381

Docenti: 0

Totale Partecipanti: 13403

SUPERANDO i 10.000 discenti siamo in un trend di crescita della formazione ECM erogata.

Formazione finanziata

I progetti per il contenimento della lotta al drop-out scolastico biennali che Pegaso Lavoro aveva progettato e vinto come capofila che come partner nel partenariato con IPSIA PACINOTTI di Pontedera sia sul territorio della Provincia di Pisa che in quella di Massa Carrara sono stati attivi e si sono conclusi nel maggio appena trascorso.

Pegaso Lavoro risulta tra i soggetti proponenti il partenariato per la gestione del **Sistema integrato per l'offerta formativa pubblica nell'apprendistato**, una procedura di affidamento della durata di 3 anni per la quale la regione Toscana ha allocato 2 milioni di euro che coprirà tutto il 2018 e il 2019.

Inoltre, nel 2018 sono erogati progettualità quali:

- LOGIN: Logistica Integrata 2100 partner Avviso Drop out regione Toscana: in realizzazione e rendicontazione finale
- MUSES - Promozione del patrimonio culturale pisano a sostegno dell'occupazione e dello sviluppo di nuovi modelli di comunicazione e spettacolo: in realizzazione
- IT: formazione di base nell'ambito dell'impiantistica termoidraulica OPERATORE AGLI IMPIANTI TERMOIDRAULICI: attivazione e realizzazione
- FREEMAN - Formazione in Edilizia Manutentiva: attivazione e realizzazione sedi di Volterra e Pisa

- “Modello integrato/digitale per Alternanz@ Scuola-lavoro-Sistema Valdera. O.P.U.S.”: attivazione e realizzazione
- MedMobility – Programma Interreg Transfrontaliero Italia-Francia Marittimo: attivazione e realizzazione

INSERIMENTI LAVORATIVI DEI PARTECIPANTI AI CORSI

LOGIN: Logistica Integrata – 2 inserimenti lavorativi e 1 tirocini formativi Giovani Sì

MUSES - Promozione del patrimonio culturale pisano a sostegno dell’occupazione e dello sviluppo di nuovi modelli di comunicazione e spettacolo – 5 inserimenti lavorativi

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Flavia Centurrino