



Pegaso Lavoro Soc. Coop



Segreteria di Chieti

Management Infermieristico: l'Inserimento dell'Operatore Socio Sanitario e dell'OSS con Formazione Complementare.

12 aprile 2014

Sala Michelangelo

Hotel dei Medici

Contrada Calcagna, 71/72 Lanciano

evento n. 3174 – 89243 ed. 1

Crediti ECM assegnati 10



Relatore:

Roberto Biancat

OBIETTIVO DEL CORSO

L' inserimento dell' OSS nei percorsi assistenziali ha nel tempo manifestato delle criticità legate a:

- alla presenza di modelli organizzativi non orientati alla presa in carico del paziente cliente,
- la scarsità di strumenti operativi che favoriscano la presa in carico ed i processi di integrazione,
- lo scarso dibattito sui modelli concettuali di riferimento,
- assenza di condivisione sugli standard di dotazione del personale.

Al tempo stesso l' inserimento di questa figura ha manifestato delle positività:

- una normativa che regola il ruolo dell' OSS e che rende possibile l' utilizzo di questa figura in contesti diversi,
- la definizione chiara della dipendenza gerarchica dell' OSS delle figure professionali preposte,
- la spinta a processi di responsabilizzazione di infermiere ed ostetriche.

L' inserimento e la gestione del personale di supporto sono attività complesse che devono prevedere l' impegno di tutta l' organizzazione e delle figure professionali che operano nell' Unità Operativa. La piena valorizzazione di questa figura professionale richiede un clima di partecipazione e collaborazione volto al conseguimento di obiettivi comuni .

Inoltre la professionalità dell'infermiere contempla e richiede continuamente che esso sappia relazionarsi in modo efficace ad interlocutori diversi (pazienti, famigliari, colleghi, O.S.S, medici,...).

Spesso, nei vari contesti professionali, la comunicazione viene trascurata e vissuta come una dimensione legata esclusivamente alla spontaneità, interpretata come una "dote naturale" presente in misure diverse in ciascuno di noi e non modificabile nelle sue caratteristiche essenziali.

Comunicare è invece, a tutti gli effetti, una competenza e, in quanto tale, può essere sviluppata, al pari delle altre abilità presenti nel bagaglio professionale di ciascuno. Di qui l'importanza che l'infermiere sviluppi le proprie competenze comunicative e di leadership, così da condurre il proprio gruppo di lavoro verso l'univoca direzione dell'assistenza al paziente, evitando che si inneschino dinamiche competitive, anziché collaborative tra colleghi.

PROGRAMMA DIDATTICO

08.00-08.45 L'evoluzione delle figure sanitarie e sociali di supporto
08.45-09.00 L'ausiliario, l'ausiliario socio sanitario, l'ausiliario socio sanitario specializzato e loro attività
09.00-09.30 L'operatore tecnico addetto all'assistenza: attività
09.30-09.45 L'a.d.e.s.t., l'o.s.a., l'a.s.a.
09.45-10.30 L'operatore socio sanitario: attività e responsabilità
10.45-11.30 L'operatore socio sanitario con formazione complementare: storia e normativa
11.30-12.15 Attività e responsabilità dell'o.s.s. con formazione complementare
12.15-13.00 Infermieri, O.S.S. con formazione complementare ed Oss: quale èquipe assistenziale? Dibattito e confronto
13.45-14.30 Management infermieristico e inserimento dell'o.s.s. senza o con formazione complementare: il progetto sperimentale

14.30-15.15 Management infermieristico e inserimento dell'o.s.s. senza o con formazione complementare: gli aspetti operativi
15.15-15.30 Inserimento dell'o.s.s. senza o con formazione complementare: formazione ed addestramento
15.30-15.45 Integrazione per l'assistenza: lavorare per obiettivi e gestione delle informazioni nella continuità assistenziale
15.45-16.00 Elementi di team building per una nuova organizzazione assistenziale e conseguenze della mancanza o devianza di obiettivi
16.00-16.30 Mancanza o devianza di obiettivi: burn-out e mobbing
16.30-17.15 L'esperto risponde
17.15-17.45 Test di apprendimento

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA PEGASO LAVORO Soc. Coop.

Via F. Squartini, 3 - 56121 Pisa - tel. 050.503825 info@pegasolavoro.it . www.pegasolavoro.eu

Posti disponibili: 100

Destinatari del corso: Infermieri - Infermieri Pediatrici

La segreteria organizzativa si riserva il diritto di annullare l'evento in mancanza di un numero sufficiente di iscrizioni con restituzione della quota versata.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

Iscritti al sindacato Nursind 10,00 € + 15 € quota pranzo
Non Iscritti al sindacato Nursind 30,00 € + 15 € quota pranzo

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Iscrizione on line obbligatoria sul sito di Pegaso Lavoro

www.pegasolavoro.eu

Prima è necessario registrarsi come utenti del sito per avere la possibilità di iscriversi a tutti i corsi in calendario.

Entro 7 giorni dalla preiscrizione deve essere effettuato il pagamento pena cancellazione dal corso senza alcun obbligo di preavviso da parte della segreteria organizzativa.

Farà fede la data di versamento.

Non saranno effettuati rimborsi della quota di iscrizione per nessun motivo.

Regolarizzare l'iscrizione inviando per FAX la ricevuta del versamento e al numero:

050.7911012

MODALITA' DI VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ISCRIZIONE

tramite BOLLETTINO POSTALE o BONIFICO indicando come causale il nominativo del partecipante e il codice dell'evento "CH12042014"